

**kept**

Исследование программ  
долгосрочной мотивации  
«LTI 2025»



# Приглашение к участию

Уважаемые коллеги,

Приглашаем вас принять участие в ежегодном исследовании программ долгосрочной мотивации «LTI 2025».

Исследование проводится совместно компаниями Кепт и АМТ Консалт и собирает данные **по более чем 30 показателям** программ долгосрочной мотивации.

В прошлом году в исследовании было проанализировано более **40 программ долгосрочной мотивации**.

Результаты исследования охватывают различные аспекты программ долгосрочной мотивации, такие как цели внедрения, сроки действия программы и механизмы вестинга, критерии включения в программу, условия участия, категории участников и пр., и будут полезны как HR-экспертам и руководителям, так и топ-менеджерам.

В данной презентации вы найдете более подробную информацию об исследовании.

Спасибо!





## Преимущества

Одно из **крупнейших** ежегодных исследований в России —

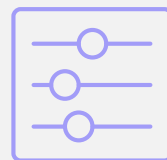


**40+**

программ LTI в прошлом исследовании



## График проведения



## Сбор данных

исследования — **до 30-го апреля**



**30+**

показателей программ долгосрочной мотивации



## Выпуск

отчета — **до 31-го мая**



По результатам исследования все участники получают базовый отчет

**бесплатно**



## Принципы

- Цели и философия внедрения
- Тип программы (акции, опционы, денежные премии, фантом)
- Срок действия (продолжительность цикла программ)
- Многократность (количество циклов программы)



## Параметры

- Показатели, влияющие на величину вознаграждения
- Взаимосвязь с системой KPI компании
- Размер целевого вознаграждения по группам сотрудников и механизм его определения
- Количество и периодичность выплат
- Источник финансирования
- Условия пролонгирования/ отмены программы

## Участники

- Количество участников
- Критерии включения сотрудников
- Основания включения новых сотрудников
- Последствия и основания досрочного выхода из программы

## Особые условия

- Наличие ограничений программы
- Передача прав на ценные бумаги
- Ограничительный период и период реализации права на ценные бумаги
- Дивидендные выплаты и компенсация НДФЛ

# Пример формата опросника



**Данные участников собираются в специальных опросниках в формате Excel**

Укажите критерии включения сотрудников в программу долгосрочного вознаграждения в вашей компании. Выберите подходящие варианты ("Да")

Критерий включения сотрудников в программу долгосрочного вознаграждения	Ваш ответ
Все без каких-либо условий	
Определенная группа сотрудников	
Уровень должности сотрудника	
Грейд сотрудника	
Результаты работы сотрудника	
Стаж работы в компании	
Решается индивидуально	
Желание самого сотрудника	
Другое (укажите в поле для комментариев)	

Укажите, как предоставляется долгосрочное вознаграждение в вашей компании. Выберите один из вариантов ("Да")

Практики предоставления долгосрочного вознаграждения	Ваш ответ
Долгосрочное вознаграждение предоставляется в дополнение к ежегодным премиям	
Ежегодные премии полностью или частично конвертируются в программы долгосрочного вознаграждения	
Другое (укажите в поле для комментариев)	

Укажите количество траншей при поэтапном наделении правом на акции/ опционы на акции/ фантомные акции (опционы) после окончания программы долгосрочного вознаграждения в вашей компании

	Ваш ответ
Количество траншей	



## Ольга Жирова

---

**Директор,**  
Управление персоналом  
и налогообложение физических лиц

T: +7 495 937 44 77

E: ozhirova@kept.ru



## Марк Цирельсон

---

**Менеджер,**  
Управление персоналом  
и налогообложение физических лиц

T: +7 495 937 44 77 (15101)

E: mtsirelson@kept.ru

[www.kept.ru](http://www.kept.ru)

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

Аудиторским клиентам, их аффилированным или связанным лицам может быть запрещено оказание или предоставление некоторых или всех описанных услуг и технологических решений.