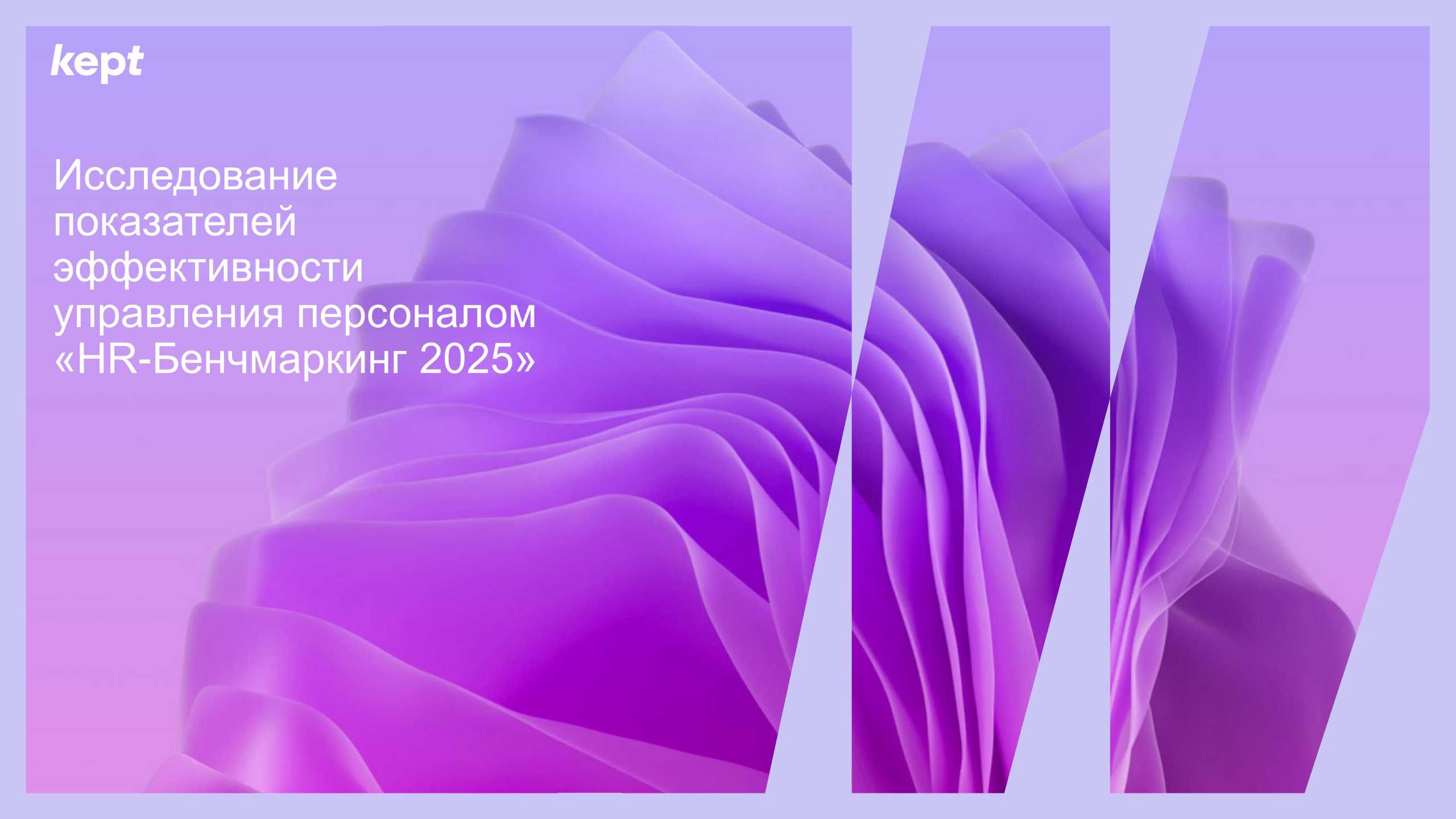


kept

Исследование
показателей
эффективности
управления персоналом
«HR-Бенчмаркинг 2025»

The background of the slide is a vibrant purple and pink gradient. It features three vertical panels of abstract, flowing, layered shapes that resemble draped fabric or overlapping sheets of paper. The shapes are rendered in various shades of purple, from light lavender to deep magenta, creating a sense of depth and movement. The overall aesthetic is modern and professional.

Приглашение к участию

Уважаемые коллеги,

Приглашаем вас принять участие в ежегодном исследовании показателей эффективности управления персоналом «HR-Бенчмаркинг 2025».

Исследование проводится совместно компаниями Kert и АМТ Консалт и собирает данные по **190 показателям** эффективности управления персоналом. В прошлом году в исследовании приняли участие **249 компаний**.

Результаты данного исследования, представленные в форме отчета, будут полезны как топ-менеджерам для оценки общей эффективности использования человеческих ресурсов, так и HR-руководителям для оценки оптимальности HR-процессов.

В данной презентации вы найдете более подробную информацию об участии в исследовании и видах отчета.

Спасибо!





Преимущества

Одно из **крупнейших** ежегодных исследований в России —

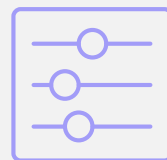


249

компаний-участников в прошлом исследовании



График проведения



Сбор данных

исследования — до **31-го июля**



190

показателей эффективности управления персоналом



Выпуск

отчета — до **31-го августа**



По результатам исследования все участники получают базовый отчет

бесплатно



Пример формата опросника



Данные участников собираются в специальных опросниках в формате Excel



Опросники содержат подробные описания исходных показателей и расчетные значения, которые будут включены в отчет

Показатели	Ед. измерения	Заполнено – 0% показателей
Финансовые результаты		
Доходы или выручка за 2024 год	тыс. руб.	
Общие расходы за 2024 год	тыс. руб.	
Чистая прибыль за 2024 год	тыс. руб.	
Вознаграждение		
Постоянные выплаты штатным сотрудникам в 2024 году	тыс. руб.	
Переменные выплаты штатным сотрудникам в 2024 году	тыс. руб.	
Налоги на фонд оплаты труда штатных сотрудников в 2024 году	тыс. руб.	
Стоимость дополнительных льгот в 2024 году	тыс. руб.	
Структура и динамика персонала		
Среднесписочная численность. Топ-менеджеры	человек	
Среднесписочная численность. Руководители подразделений	человек	
Среднесписочная численность. Специалисты	человек	
Среднесписочная численность. Розничный персонал	человек	
Среднесписочная численность. Производственный персонал	человек	
Численность сотрудников в эквиваленте полной занятости (FTE) за 2024 год	человек	
Численность сотрудников на начало 2024 года	человек	



Разделы исследования



Общая
эффективность
труда



Подбор
персонала



Уровень и структура
вознаграждения



Обучение
персонала



Структура
и динамика
персонала



Работа с кадровым
резервом



Служба управления
персоналом



Вовлеченность
персонала



Срезы данных



Головной офис
и региональная сеть



Размер
компании



Происхождение
капитала



Отрасли



Место расположения
компании

Для удобства результаты исследования предоставляются в различных вариантах:

- **итоговая презентация в PDF:** содержит общеотраслевые данные, либо персональный отчет с индивидуальными выводами по результатам сравнения данных компании с рынком;
- **рабочая версия в Excel:** содержит дополнительные срезы данных, результаты расчета показателей по референтным группам компаний, а также данные самого участника исследования.



Ольга Жирова

Директор,
Управление персоналом
и налогообложение физических лиц

T: +7 495 937 44 77

E: ozhirova@kept.ru



Марк Цирельсон

Менеджер,
Управление персоналом
и налогообложение физических лиц

T: +7 495 937 44 77 (15101)

E: mtsirelson@kept.ru

www.kept.ru

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

Аудиторским клиентам, их аффилированным или связанным лицам может быть запрещено оказание или предоставление некоторых или всех описанных услуг и технологических решений.