

Исследование планов российского бизнеса по компенсации НДФЛ сотрудникам

Ноябрь 2024 г.

kept





Донат Подниек

Партнер группы по управлению персоналом и налогообложению физических лиц

Уважаемые коллеги,

Мы искренне благодарим вас за участие в нашем исследовании планов российского бизнеса по компенсации повышения НДФЛ.

Мы рады поделиться с вами аналитическими выводами и статистикой по наиболее актуальным вопросам нашего исследования.

Мы надеемся, что эти результаты помогут вам получить представление о последних трендах в области компенсации повышения НДФЛ и учесть их в стратегии по адаптации к изменениям в налоговом законодательстве России.

Об исследовании:

Участники



119 компаний из более чем **20 отраслей**

Сроки проведения



Октябрь 2024 г.

Информация об участниках

В исследовании приняли участие представители более 20 отраслей бизнеса. Наиболее распространенные отрасли среди участников – технологии, ИТ (18%), производство потребительских товаров (11%), розничная и оптовая торговля (10%). Большинство участников исследования представляют крупные или средние предприятия (86%).

1

Размер компаний

N = 119



63% Крупные предприятия



23% Средние предприятия



11% Малые предприятия



3% Микропредприятия

2

Отрасль компаний*

N = 119

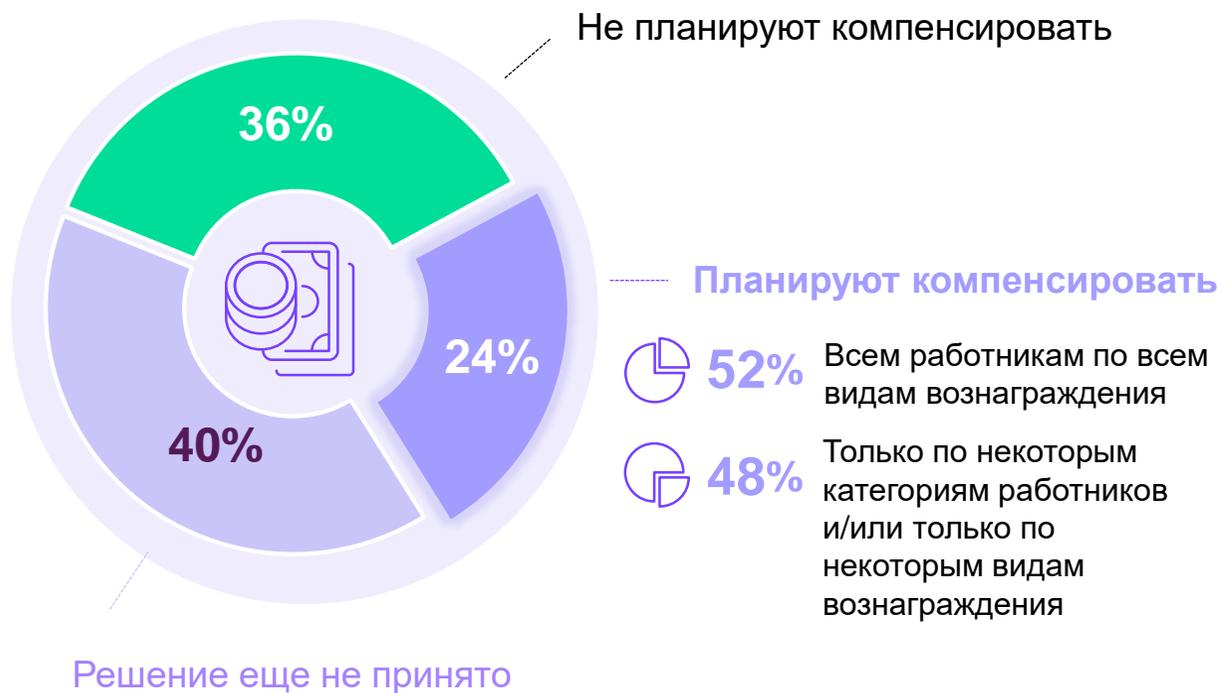


*Среди прочих отраслей, в том числе, представлены: индустрия развлечений, консалтинговые услуги, лизинг и факторинг, финансовые институты, горнодобывающая промышленность, целлюлозно-бумажная промышленность, услуги в горной отрасли, сельское хозяйство, туризм, производство оборудования, образование, развитие территорий, управление активами.

3

Планируете ли вы компенсировать повышение НДФЛ для ваших работников с 2025 года?

N = 119



- Около четверти компаний (**24%**) планируют компенсировать сотрудникам повышение НДФЛ в 2025 году, из них:
 - **52%** по всем работникам и по всем видам вознаграждения
 - **48%** только некоторым категориям работников и/или только по некоторым видам вознаграждения
- Также некоторые компании отмечали, что повышение НДФЛ будет учитываться в процессе пересмотра заработных плат

Среди участников, планирующих компенсировать НДФЛ, наиболее распространено решение о компенсации всем категориям сотрудников (63%). Также большинство участников планируют компенсировать все виды вознаграждения (60%)

В случае принятия решения о выборочной компенсации мы наблюдаем, что:

- компании чаще предпочитают компенсировать НДФЛ топ-менеджменту и ключевым сотрудникам (25%)
- при выборе конкретных видов вознаграждения для компенсации НДФЛ чаще выбирают гарантированные выплаты (36%)

4

Для каких категорий сотрудников будет компенсироваться НДФЛ?*

N = 24



Для всех категорий

63%



Топ-менеджмент и ключевые сотрудники

25%



Топ-менеджмент

8%



Ключевые сотрудники

4%

5

Какой вид вознаграждения будет компенсироваться?*

N = 25



60% Все виды вознаграждения



36% Гарантированные выплаты (например, оклад)

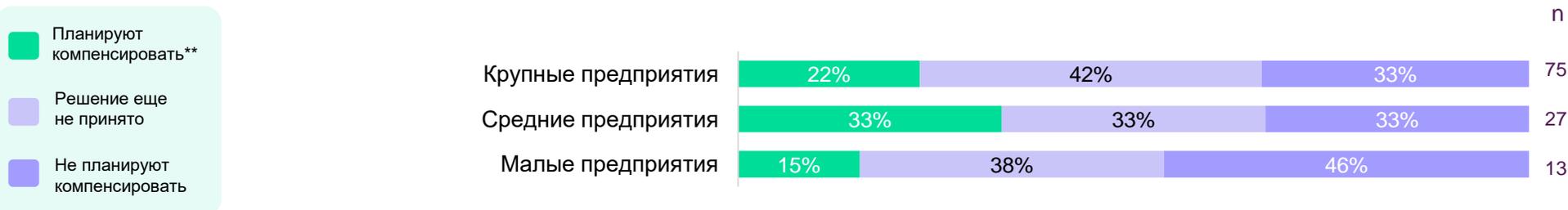


4% Стимулирующие выплаты (например, премии, доплаты и надбавки)

6 Планы по компенсации НДФЛ в разных отраслях *



7 Планы по компенсации НДФЛ по размеру компаний *



* В расчеты включены отрасли с выборкой от 5 и более компаний

** В расчеты включены также ответы по планам выборочной компенсации НДФЛ (для некоторых категорий работников и/или для некоторых видов вознаграждения)



Донат Подниек

Партнер

Группа по управлению персоналом
и налогообложению физических лиц

T: +7 495 937 44 77

E: DPodnyek@kept.ru



Марк Цирельсон

Менеджер

Группа по управлению персоналом
и налогообложению физических лиц

T: +7 495 937 44 77 (доб. 15101)

E: MTsirelson@kept.ru

www.kept.ru

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

Аудиторским клиентам, их аффилированным или связанным лицам может быть запрещено оказание или предоставление некоторых или всех описанных услуг и технологических решений.