



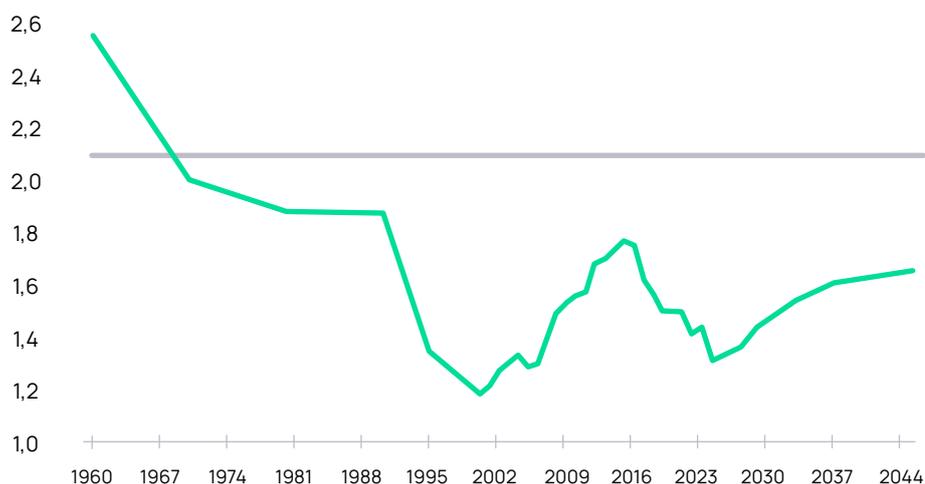
Демографические изменения в России: взгляд в будущее

kept

июнь 2024 г.

На горизонте ближайших двадцати лет демографическая ситуация в России продолжит оставаться сложной, несмотря на тенденцию к улучшению показателей

Коэффициент рождаемости: исторические показатели и прогноз

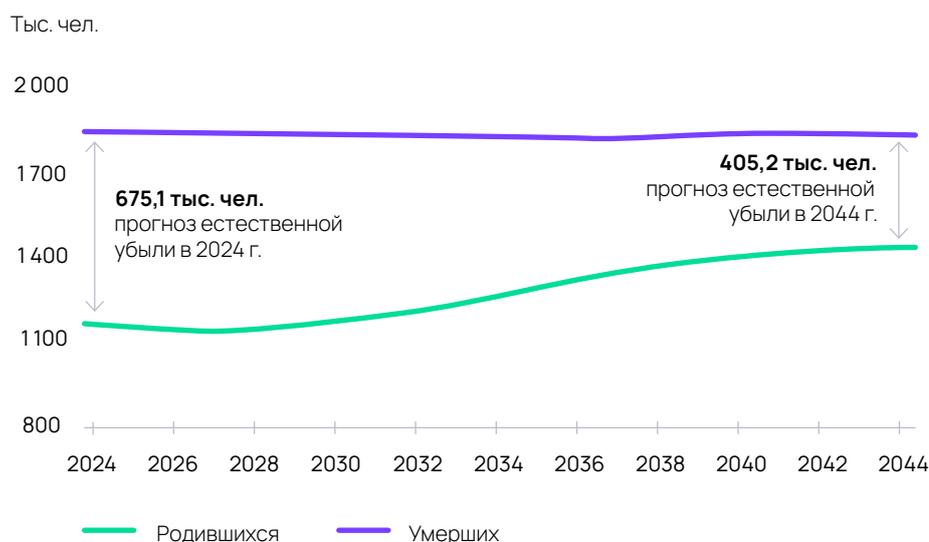


25%

Прогнозируемое увеличение коэффициента рождаемости с 2024 г. по 2044 г.

— Коэффициент воспроизводства населения
— Коэффициент рождаемости

Ежегодная рождаемость и смертность: прогноз



-556 тыс. чел.

Прогнозируемая усредненная ежегодная естественная убыль населения с 2024 г. по 2044 г.

— Родившихся — Умерших

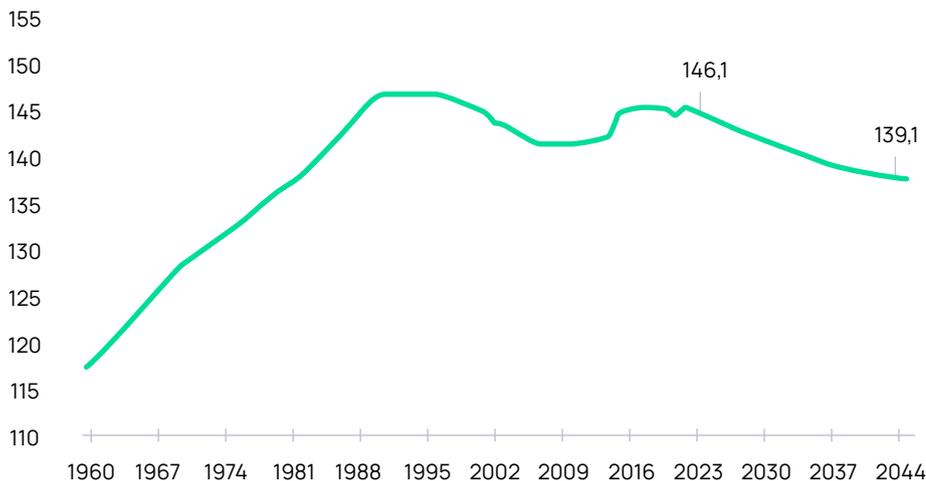
Источники: Росстат, Демографический прогноз, «Родившиеся, умершие и естественный прирост населения», средний вариант прогноза, 29.12.2023 (обновленный прогноз не включает данные на 2023 г.);

Росстат, Семья, материнство и детство, «Суммарный коэффициент рождаемости», 30.06.2023 (фактические данные за 2023 г. не опубликованы на момент публикации);

Росстат, Демографический прогноз, «Суммарный коэффициент рождаемости», средний вариант прогноза, 29.12.2023.

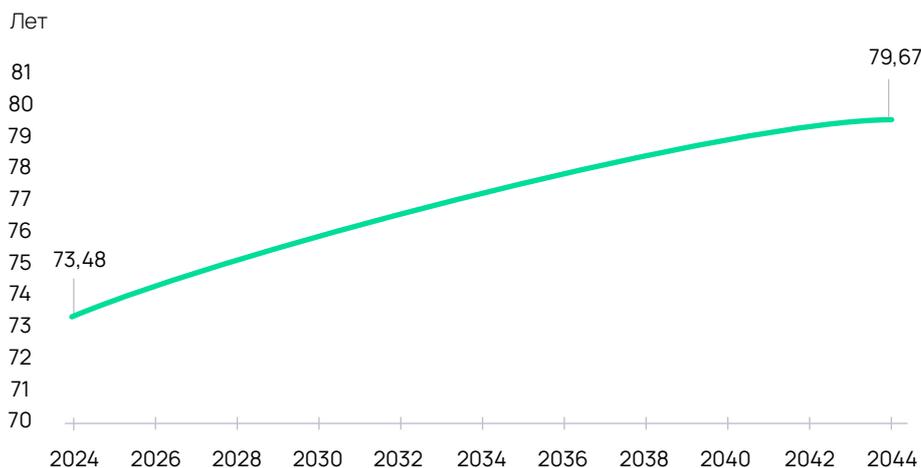
Численность населения России будет продолжать снижаться и может достигнуть 139,1* млн к 2044 г., вместе с тем ожидаемая продолжительность жизни будет расти

Коэффициент населения: исторические показатели и прогноз



Снижение численности населения с 2024 г. по 2044 г.

Ожидаемая продолжительности жизни при рождении: прогноз



Увеличение ожидаемой продолжительности жизни при рождении с 2024 г. по 2044 г.

Источник: Росстат, Демографический прогноз, «Изменение численности населения по вариантам прогноза», средний вариант прогноза, 29.12.2023; Росстат, Демографический прогноз, «Ожидаемая продолжительность жизни при рождении», средний вариант прогноза, 29.12.2023.

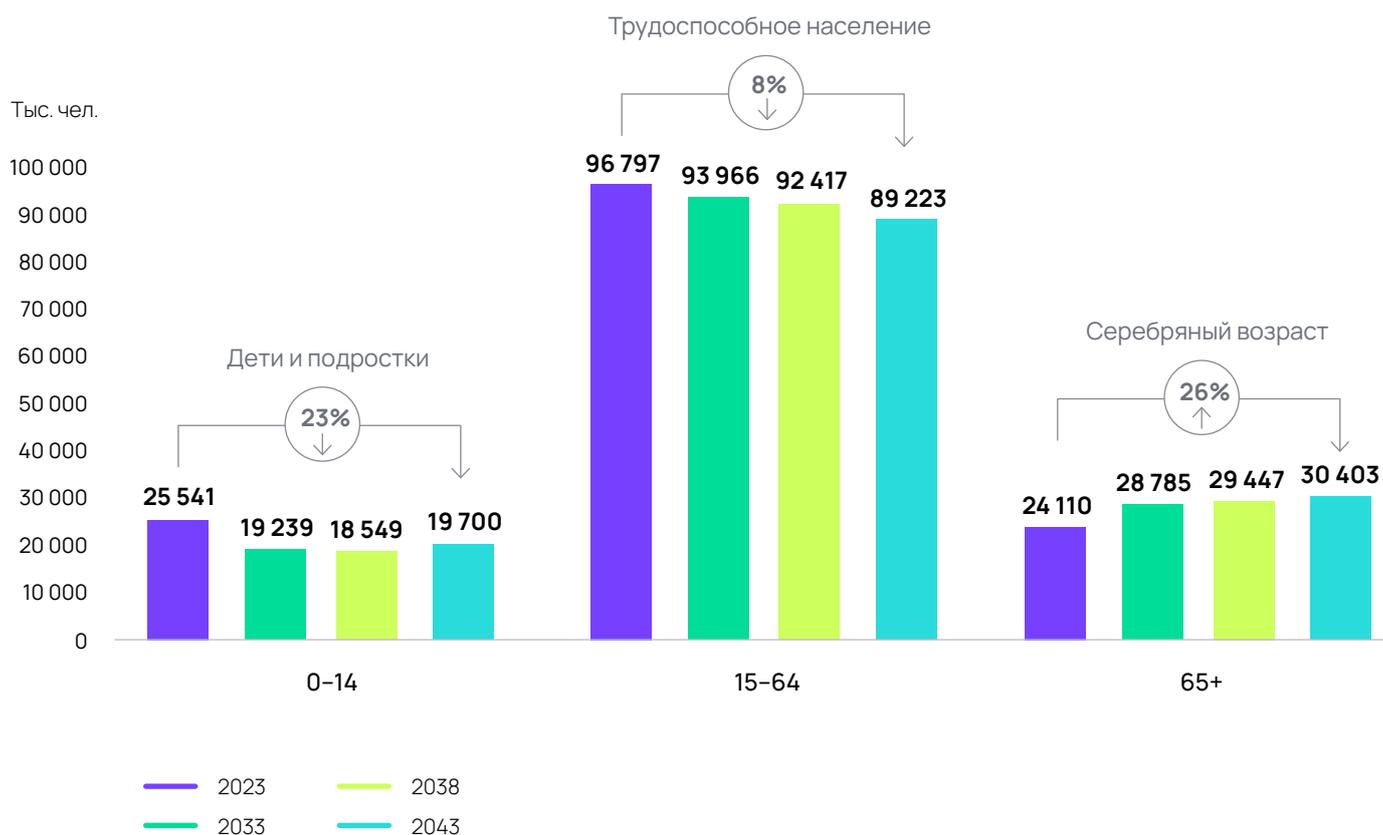
* С учетом миграционного прироста.

На основе данных прогноза Росстата к 2033 г. численность населения серебряного возраста более чем на 30% превысит численность детей и подростков



Вопросы, связанные со снижением численности населения, являются первостепенными для государства, и меры по их решению в среднесрочной и долгосрочной перспективах отражены в государственных программах, национальных и федеральных проектах, в приоритетных программах и проектах.

Прогноз изменения численности населения по возрастным группам



Источник: Росстат, Демографический прогноз, «Численность населения по отдельным возрастным группам», средний вариант прогноза, 29.12.2023.

Прогнозируемое снижение численности детей и подростков требует реализации дополнительных мер поддержки семей и стимулирования рождаемости

Изменения численности среди детей и подростков (0–14 лет)



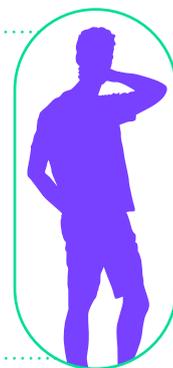
Снижение численности населения в возрасте от 0 до 4 лет с 2023 г. по 2033 г.



Снижение доли населения в возрастной группе 0–14 лет с 2023 г. по 2043 г.



Снижение численности населения в возрасте от 10 до 14 лет с 2023 г. по 2043 г.



Стимулирование рождаемости и повышение благосостояния семей с детьми

- Создание комплексной системы поддержки семей с детьми: увеличение размера выплат и пособий, налоговых льгот, модернизация материнского капитала, продление программы льготной ипотеки с возможным введением регрессивной ставки по количеству детей, субсидии на приобретение жилья
- Формирование нематериальных мер, направленных на повышение рождаемости: создание позитивного образа семьи через образование и культуру, развитие здравоохранения и иные формы поддержки семей с детьми

Развитие корпоративных программ поддержки семей

- Создание благоприятных условий для раннего выхода из отпуска по уходу за ребенком:
 - поддержка удаленного формата работы
 - программы частичной занятости для женщин с детьми
 - создание детских зон с воспитателями в офисах крупных компаний

Работодателям уже сейчас необходимо учитывать будущее перераспределение численности возрастных категорий в составе трудоспособного населения

Изменения численности трудоспособного населения (15–64 лет)



48%

Снижение численности населения в возрасте от 30 до 34 лет с 2023 г. по 2033 г.



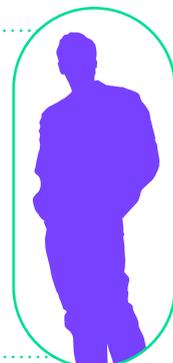
8 п.п.

Снижение доли населения в возрастной группе 30–49 лет с 2023 г. по 2043 г.



16%

Увеличение численности населения в возрасте от 50 до 54 лет с 2023 г. по 2033 г.



Усиление конкуренции за молодые умы

- Совмещение форм материальных поощрений и создание насыщенной событиями профессиональной среды для реализации молодых специалистов
- Распространение практики целевого отбора – партнерские образовательные и дуальные программы с университетами для студентов

Фокус на увеличение производительности

- Внедрение инноваций, которые существенно упрощают и ускоряют человеческий труд
- Создание образовательных программ по оптимизации процессов, уменьшение доли бюрократии и повышение профессионализма работников

Повышение вовлеченности персонала

- Поддержание самореализации, формирование достойных условий работы и компенсации, формирование доверия к руководству, обеспечение баланса работы и личной жизни
- Обеспечение старших и опытных сотрудников инструментами развития современных компетенций, развитие преемственности

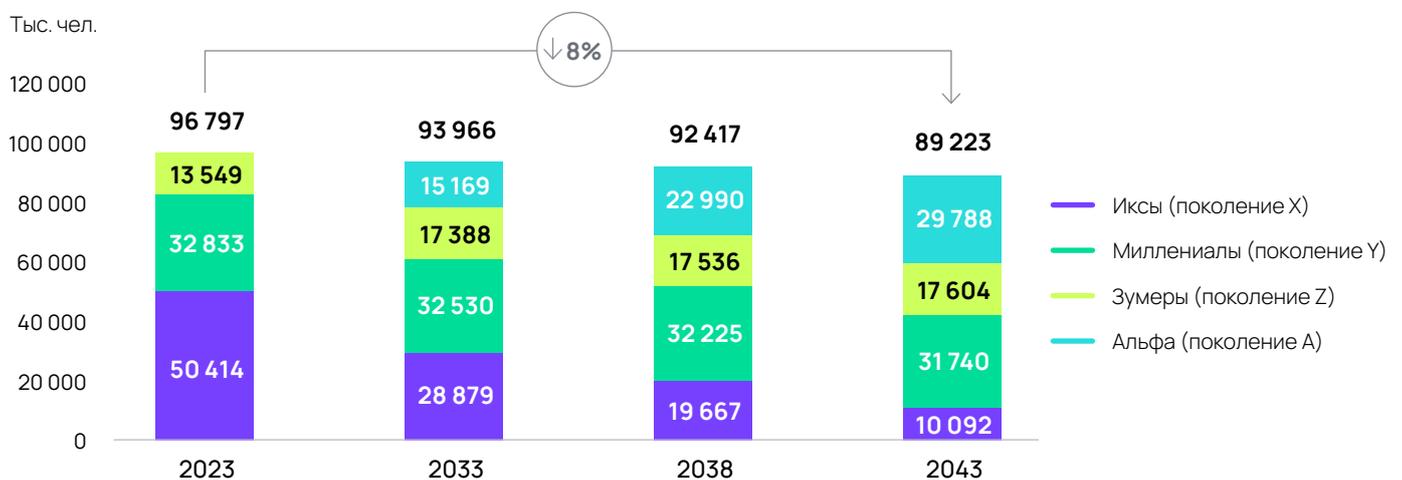
Источник: Росстат, Демографический прогноз, «Численность населения по отдельным возрастным группам», средний вариант прогноза, 29.12.2023.

Уже через пятнадцать лет почти 50% трудоспособного населения будут составлять зумеры и поколение альфа



Для выстраивания взаимодействия нескольких поколений на рабочем месте руководителям компаний потребуется внедрять новые форматы работы для создания максимально продуктивной рабочей среды.

Численность разных поколений в составе трудоспособного населения



X

Иксы –
рожденные в период
1961–1983 гг.



Приоритетом являются стабильность и лояльность в работе, готовность жертвовать своим временем и усилиями ради достижения целей компании.

Y

Миллениалы –
рожденные в период
1984–1999 гг.



Стремление к балансу работы и личной жизни. Предпочтение отдается гибкому графику и возможности удаленной работы.

Z

Зумеры –
рожденные в период
2000–2010 гг.



Предпочтение инновационному и творческому подходу в работе, поиску возможностей нестандартного пути самореализации.

A

Альфа –
рожденные
после 2011 г.



Стремление к большей независимости в работе за счет умения использовать множество цифровых устройств в высокотехнологическом и взаимосвязанном мире.

Увеличение доли населения серебряного возраста приведет к увеличению затрат на здравоохранение и усилению мер по поддержке социальной вовлеченности

Изменения численности населения серебряного возраста (65+ лет)



102%

Увеличение населения в возрасте с 75 до 79 лет с 2023 г. по 2033 г.



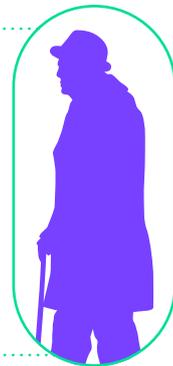
5 п.п.

Увеличение доли населения в возрасте старше 65 лет с 2023 г. по 2043 г.



70%

Увеличение населения в возрасте с 80 до 84 лет с 2023 г. по 2043 г.



Увеличение нагрузки на систему здравоохранения

- Увеличение потребности в медицинской помощи по наиболее распространенным возрастным запросам: сердечно-сосудистые заболевания, онкология, инвалидность
- Увеличение расходов частных лиц на медицину в связи с усилением спроса на медицинские услуги и одновременной стагнацией реальных расходов государства на здравоохранение

Создание условий для продолжающейся вовлеченности

- Создание новых форматов взаимодействия с населением старшего возраста для непрерывной передачи накопившегося опыта
- Усиление запроса на образовательные, оздоровительные и досуговые программы для пенсионеров, стимулирующие вовлеченность в социальную жизнь
- Продолжающееся развитие инфраструктуры, нацеленной на население серебряного возраста, например центров долголетия

При обсуждении мер по развитию человеческого капитала следует учесть ряд вопросов, приобретающих значимость в связи с демографическими изменениями



Как адаптировать процессы внутри организации под предстоящие изменения возрастных групп работников?



Соответствует ли текущее предложение работодателя ожиданиям представителей разных поколений?



Как будет происходить передача знаний?



Как возрастные изменения скажутся на производительности труда?



Подготовлены ли необходимые инструменты передачи знаний?



Что в существующих процессах потребует кардинальной перестройки?



Где находятся наиболее важные знания — централизованно в компании или их носителями являются конкретные работники?



Чем работники будут замотивированы и какими будут факторы удерживания?



Контакты



Елена Лазько

**Руководитель практики
стратегического и
операционного консалтинга**

Партнер

T: +7 (495) 937 44 77

E: elazko@kept.ru



Елена Чижова

**Практика стратегического
и операционного консалтинга**

Директор

T: +7 (926) 333 11 31

E: echizhova@kept.ru



Степан Назаретян

**Практика стратегического
и операционного консалтинга**

Менеджер

T: +7 (926) 300 61 21

E: stepannazaretyan@kept.ru

kept.ru

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и не должна рассматриваться как применимая к конкретным обстоятельствам какого-либо лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

Аудиторским клиентам, их аффилированным или связанным лицам может быть запрещено оказание или предоставление некоторых или всех описанных услуг и технологических решений.

© 2024 г. ООО «Кэпт Налоги и Консультирование». Все права защищены.